

**Fuente de origen: Corresponsables**

## Fundación Seres y Esade analizan la vinculación entre retribución variable y RSE

La sede de ESADE en Madrid ha acogido la jornada 'Retribución variable ligada a la RSE', organizada conjuntamente por Fundación Seres y ESADE.

La presentación del encuentro ha corrido a cargo de Ignasi Carreras, director del Instituto de Innovación Social de ESADE, y Ana Sainz, directora general de Fundación Seres.

Durante su intervención, Carreras apuntaba que, "la retribución variable ligada a la RSE ayuda a superar barreras porque así las personas le dan más importancia a la RS. Se trata de una cuestión importante y estratégica, es parte de un cambio de visión en el que hace falta un nuevo sistema de recompensa".

Por su parte, Sainz afirmaba durante su intervención que "debemos ayudar a que la RSE sea parte del día a día de la empresa, y és es precisamente uno de los principales objetivos de Fundación Seres".

Juan Ramón Silva, director general de Área Sostenibilidad de Acciona, abrió su ponencia afirmando que "la RSE debe permear y no ser ajena a la estrategia de la compañía. Las prácticas de sostenibilidad deben ser horizontales. La RSE entra en terreno de otras áreas, se convierte en una forma de hacer negocio y la retribución variable facilita llevar la RSE al día a día de la compañía". "Lo que buscamos -continuaba Silva- es que la compañía se mueva de acuerdo a sus objetivos de Sostenibilidad-".

Pedro de León y Francia, director de Fundación KPMG y de Relaciones Institucionales de KPMG, comenzaba hablando de los responsables de Responsabilidad Corporativa, un perfil que ha cambiado mucho en los últimos cinco años. En su opinión, "en la fase actual en la que nos encontramos no sólo hay que justificar el gasto, hay que tener un plan de acción alineado a la estrategia de la compañía. Para llegar a la retribución variable, hay que lograr que la RSE sea percibida como neutra, y a día de hoy todavía puede ser percibida como algo negativo". Además, León y Francia ha recomendado "no intentar ir más deprisa de lo que debemos, ni tampoco saltarse pasos porque la retribución variable es una cuestión técnica que se puede abordar sólo tras recorrer un camino. La decisión surge en enfoques a largo plazo, cuando nuestro avance en RSE nos lleva a plantearnos cuestiones que encuentran su respuesta en incluir la RSE en la retribución variable de la compañía".

<http://www.corresponsables.com/actualidad/fundacion-seres-y-esade-analizan-la-vinculacion-entre-retribucion-variable-y-rse>