

Fuente origen: Corresponsables

# La colaboración ONG-empresas marca el camino hacia la inclusión y el empleo

---

12 Mayo 2014

Autor:

Inés Martín / Corresponsables (@Corresponsables)



Durante el evento, las empresas expusieron sus buenas prácticas en inclusión y creación de empleo/ LUCILA GARCÍA

ESADE y Fundación Seres organizaron el pasado 9 de mayo una jornada para debatir sobre la colaboración entre ONG y empresas para fomentar la inclusión y el empleo.

Ana Sainz, directora general de Fundación Seres, abrió la jornada destacando la importancia de “tomar las relaciones **ONG-empresa** como alianzas duraderas” en las que ambas organizaciones puedan evolucionar aportando y generando valor. A continuación, Ignasi Carreras, director del Instituto de Innovación Social de ESADE, realizó una introducción sobre el contexto social actual y el gran reto que supone la **colaboración** entre empresas y entidades.

Tras las presentaciones, la jornada continuó con dos rondas de intervenciones en las que cada uno de los ponentes presentó su política de RSC. El primero en intervenir fue Juan Ignacio Entrecanales, vicepresidente de Acciona, quien habló sobre el Plan Director de Sostenibilidad de la compañía, que aglutina una serie de objetivos de cara al año 2015 y a través del que han superado sus objetivos de **reinserción laboral**: “Nos fijamos un reto de **inclusión laboral** de un

3%, nos propusimos la reinserción de colectivos desfavorecidos y a día de hoy lo hemos superado en un 3,8%”.

Además, Entrecanals destacó la labor de fundaciones como Integra, para apoyar las políticas de **diversidad**: “Para nosotros es como un *head hunter* más. El 95% de las personas contratadas a través de Integra son bien valoradas por sus jefes”.

En esta línea, Emma Fernández, directora general de INDRA, destacó la importancia de las colaboraciones para llegar a todas las comunidades donde opera y a cada colectivo: “Si quieres llegar donde tienes que llegar, necesitas colaboradores, entidades con las mejores prácticas ya que trabajamos en contextos muy diferentes”. Sobre la diversidad en la **empresa**, comentó: “Para nosotros ha sido muy importante mejorar el perfil de diversidad ya que genera un cambio en el sistema de **gestión de personas**. Nuestros profesionales se encuentran ante el reto de gestionar perfiles muy distintos que mejoran y amplían sus capacidades de **liderazgo** y, a día de hoy, contamos 150 personas de perfiles diversos forman parte de Indra”.

Por su parte, Ana Millán, directora de la Fundación Accenture, hizo especial hincapié en el hecho de que “el sumatorio de los esfuerzos individuales es menor que el esfuerzo conjunto”, destacando principalmente la iniciativa Juntos por el Empleo, que agrupa a más de 90 entidades, entre ellas Fundación Seres, “aunando esfuerzos en torno a prioridades estratégicas” de empresas, ONG y Administración Pública.

“La **colaboración empresas-ONG** es compleja pero creo que tenemos que seguir entrenando y no queda más remedio que trabajar juntos. Al final nos saldrá la carrera perfecta”, señalaba optimista Millán.

La eficacia de las políticas de **inclusión de personas** y la creación de **empleo** son dos de los principales retos actuales tanto del tercer sector como de la empresa privada. Ante la situación de crisis actual las colaboraciones entre empresas y ONG cobran especial valor, por su carácter estratégico y por las sinergias surgidas, que producen un efecto multiplicador del **impacto social**.

ESADE y Fundación SERES colaboran desde mayo de 2011 en el ciclo de conferencias “**Creación de valor desde la acción social**” con el que se busca profundizar en la importancia de la acción social para la sociedad y la empresa, desde el punto de vista de la creación de valor.

<http://www.corresponsables.com/actualidad/la-colaboracion-ong-empresas-marca-el-camino-hacia-la-inclusion-y-el-empleo>