



# LABS TRANSICIÓN JUSTA

---

# CONCLUSIONES Y APRENDIZAJES CLAVE

## AGENDA

<b>10:00</b>	<b>BIENVENIDA</b> Carlos Rueda, senior partner, socio de Bancario y Financiero y presidente del Consejo de Administración en Gómez-Acebo & Pombo Alicia Feliciano, directora de Desarrollo de Negocio en Fundación SERES
<b>10:10</b>	<b>TRANSICIÓN JUSTA: CREAR OPORTUNIDADES PARA NO DEJAR A NADIE ATRÁS</b> Félix Peinado, director de la Oficina de la OIT para España
<b>10:40</b>	<b>TENDENCIAS Y BUENAS PRÁCTICAS ALREDEDOR DE LA TRANSICIÓN JUSTA</b> Daniela Musetti, project manager en Fundación SERES
<b>11:00</b>	<b>DINÁMICA PRÁCTICA CON ASISTENTES</b> Daniela Musetti, project manager en Fundación SERES
<b>11:25</b>	<b>CIERRE DE LA SESIÓN</b> Alicia Feliciano, directora de Desarrollo de Negocio en Fundación SERES
<b>11:30</b>	<b>DIÁLOGO ABIERTO Y CAFÉ - NETWORKING</b>

## RESUMEN DE LA SESIÓN

Buscando dar cumplimiento, no sólo a expectativas éticas, sociales y legales, sino también estratégicas y prácticas, así como dando respuesta a las necesidades planteadas por diferentes sectores de nuestras empresas SERES, hemos planteado el laboratorio sobre transición justa. Teniendo como objetivo principal acompañar y ayudar a las empresas a gestionar la transición hacia una economía más sostenible, equitativa y justa, poniendo como eje a las personas.

En esta primera sesión del laboratorio se ha querido ir a lo elemental: **la conceptualización de la transición justa**, aterrizando conceptos al tejido empresarial en España.

La sesión se ha dividido en tres grandes bloques de conocimiento, el de conceptualización y contexto normativo de la mano de la OIT; tendencias y buenas prácticas entorno a la transición justa; y finalmente una dinámica práctica basada en la metodología del caso.

**Félix Peinado Castillo, desde su rol actual como director de la oficina de la OIT para España**, nos hace un magnífico recorrido por la Organización Internacional del Trabajo sobre declaraciones, directrices y normativa vigente. Aterrizando el concepto de transición justa a la vida económica y empresarial buscando ir a lo práctico y lo aplicable. Ha abordado de dónde viene el concepto, su definición, herramientas que puedan servir de orientación para aplicarse en la actividad empresarial.

Según la define la OIT, la transición justa se trata de “ecologizar la economía **de la manera más justa e inclusiva posible para todos los interesados**, creando oportunidades de trabajo decente y sin dejar a nadie atrás”.

Destaca la vinculación con la crisis climática -una realidad científica palpable- y que **“los costes de no actuar son mayores a los costes de actuar”**. Hay 1.200 millones de puestos de trabajo que dependen directamente de la gestión racional y la sostenibilidad de un medioambiente sano.

Para defender el diálogo social, abre debate sobre la conveniencia de incluir a representantes sindicales en los Consejos de Administración.

Continúa el LabS con tendencias internacionales y buenas prácticas empresariales. En este punto, se analiza el marco regulatorio y se dialoga sobre el histórico fallo del Tribunal Europeo de Derechos Humanos que condena por primera vez a un Estado por no proteger a sus ciudadanos ante el cambio climático. Se profundizó en los principios para una transición justa y como ejemplo de buenas prácticas internacionales, la empresa india Mahindra, que ha reducido casi a la mitad la energía utilizada en la fabricación de automóviles y tractores desde 2008 mediante una combinación de equipos, procesos, colaboración y diseño de productos más inteligentes.

El LabS finalizó con una dinámica basada en la metodología del caso. Una ficticia entidad bancaria española se utilizó para debatir e intercambiar diferentes aspectos para una transición justa.

## LECCIONES APRENDIDAS

Algunas de las reflexiones de esta sesión sobre la transición justa en las empresas, se pueden resumir en los siguientes puntos y proponerlos como líneas directrices estratégicas sobre las que trazar una hoja de ruta con objetivos medibles:

- Equidad y justicia social
- Responsabilidad y compromiso
- Colaboración y diálogo social
- Visión a largo plazo
- Adaptación y resiliencia

## TRANSVERSALIDAD

La transversalidad de la sostenibilidad en esta temática concreta es evidente porque afecta a empresas y organizaciones, trabajadores, Gobiernos y comunidades locales.

## FORMACIÓN

Proveer programas de formación continua y reentrenamiento para facilitar el acceso de los trabajadores a nuevas oportunidades laborales en sectores e industrias sostenibles.

## EMPLEO DECENTE

Una transición justa ofrece más posibilidades de creación de empleo decente mediante la integración de cuestiones laborales y ambientales.

## CONTAMINACIÓN

La contaminación atmosférica local puede perjudicar a los trabajadores en términos de salud, ingresos, alimentos y seguridad, y también en su productividad.

## POLÍTICAS Y LEYES

Las políticas deben estar respaldadas por leyes y regulaciones que aseguren el cumplimiento y la protección de los derechos de los trabajadores y las comunidades.

## PRÓXIMOS PASOS

Hoja de ruta viva: ¿Hacemos equipo?

Desde este LabS pretendemos ayudar a las empresas SERES en su planificación hacia una transición justa proporcionando conocimiento, especialistas y referentes en la materia.

En este encuentro hemos cubierto la primera fase de entendimiento e interiorización del concepto de transición justa, en las siguientes sesiones trabajaremos en el significado para el sector; identificación y mapeo de partes interesadas; y en la colaboración con expertos.

Como se trata de un equipo de trabajo, incorporaremos las temáticas sugeridas para abordarlas en siguientes sesiones. Escuchar, Aprender, Compartir.

¡Nos vemos en la próxima sesión!

## EMPRESAS PARTICIPANTES

amadeus

cellnex<sup>®</sup>



G A \_ P  
Gómez-Acebo & Pombo

 **MERCADONA**

 **Mutualidad**

 **REPSOL**

**santalucía**  
SEGUROS